

Das LWL-JHZ bietet mehr als eine gute Bezahlung



Das LWL-Jugendhilfezentrum Marl...

...ist eine von 3 Jugendhilfeeinrichtungen des LWL. Wir bieten regional und überregional Hilfen zur Erziehung für Kinder, Jugendliche und Familien an. Die Angebote befinden sich an annähernd **30 verschiedenen Standorten**. Ihr neuer Arbeitsplatz kann aktuell an verschiedenen Standorten in Marl, Gelsenkirchen, Dorsten, Haltern am See oder Lüdinghausen sein.

Wir bieten einen attraktiven und krisensicheren Arbeitsplatz mit Arbeitsverträgen die größtenteils **unbefristet** sind. Als Arbeitnehmer haben Sie bei uns einen Anspruch auf alle tariflichen Leistungen des TVÖD.

Partizipation, Wertschätzung, transparente Kommunikation und flache Hierarchien sind wesentliche Bestandteile, des in der Einrichtung gelebten Leitbildes. Hierzu zählt auch die Sicherstellung einer gewaltfreien Erziehung, ebenso wie die Entwicklung eines Bewusstseins für Klima, Umwelt und Nachhaltigkeit.

Unsere Systeme bestehen immer aus den Teammitgliedern und einer Gruppen- bzw. Teamleitung. Ihre **Einarbeitungsphase** wird durch Ihr neues Team und Ihre zuständige Gruppen- und Bereichsleitung intensiv begleitet.

Wir bieten Ihnen laufend **Fort- und Weiterbildungen** um Sie in Ihrer Arbeit zu stärken. Für Ihre persönliche Weiterentwicklung im pädagogischen Bereich werden außerdem anteilige Kosten für Ihre Fort- und Weiterbildungen in Höhe von bis zu 60 % übernommen

Regelmäßige Teamsitzungen, Mitarbeitergespräche und Supervisionen gehören bei uns ganz selbstverständlich dazu.



Ihre Arbeitszeit...

.... richtet sich nach dem jeweiligen System in dem Sie eingesetzt werden.

In den ambulanten Bereichen arbeiten Sie im von **montags bis freitags**. In unseren stationären Systemen arbeiten Sie nach Dienstplan, wodurch eine „**Rund-um-die-Uhr Betreuung**“ an 365 Tagen im Jahr für unsere Kinder und Jugendlichen gewährleistet wird.

Durch **flexible Arbeitszeiten** schaffen wir Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf.

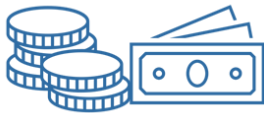


Gesundheit im JHZ

Ihnen stehen in unserer Einrichtung regelmäßige [betriebsärztliche Angebote](#) zur Verfügung wie z.B. Untersuchungen, Impfungen etc.

Außerdem starten wir demnächst mit der Möglichkeit auf ein „[Jobrad](#)“. Dieses können Sie für Ihren Arbeitsweg aber selbstverständlich auch privat nutzen.

Das Thema [Betriebssport](#) wird über den LWL Münster abgedeckt. Hier gibt es vielfältige Angebote. Über das Fortbildungsprogramm des LWL können Sie auch auf [gesundheitsfördernde Kurse](#) wie z.B. Kurse zum Thema Resilienz oder Achtsamkeit zugreifen.



Rund um's Geld

Als staatlich anerkannte:r Erzieher:in werden Sie bei uns in [S 8b](#) des TVÖD SuE eingruppiert

Als staatlich anerkannte:r Sozialarbeiter:in/ Sozialpädagoge:in werden Sie bei uns in [S 12](#) des TVÖD SuE eingruppiert

Natürlich gibt es noch weitere Eingruppierungen für Gruppen-/ Teamleiter, Studenten oder Hauswirtschaftskräfte etc.

Aber eins ist sicher, es ist immer eine faire Bezahlung angepasst an den Tarif!

Die Höhe Ihrer jeweiligen Stufe richtet sich nach Ihren Erfahrungen in diesem Bereich.

Für einen ersten Überblick geht es [hier](#) zur aktuellen Entgelttabelle 2024.

[Zulagen](#) bei Beschäftigung im stationären Bereich und [Zuschläge](#) für Arbeit zu ungünstigen Zeiten (Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit) sowie eine [Jahressonderzahlung](#) (sogenanntes „Weihnachtsgeld“ – die Höhe ist abhängig von Ihrer Eingruppierung) sind tariflich garantiert.

Einmal im Jahr besteht die Möglichkeit auf eine [LOB](#) Zahlung (= Leistungsorientierte Bezahlung)

Wir bieten Ihnen eine [Betriebliche Altersvorsorge](#) (Betriebsrente + Hinterbliebenenversorgung) die [durch uns](#) als Arbeitgeber [für Sie](#) übernommen wird. Unsere Versorgungskasse bietet auch attraktive Möglichkeiten für Ihre private Vorsorge.

[Vermögenswirksamen Leistungen](#) werden von uns in Höhe von monatlich 6,65 €/Vollzeit übernommen.

Bei uns haben Sie außerdem die Möglichkeit auf [Jobradleasing](#) und [Corporate Benefits](#).



Urlaub und freie Tage

Bei uns haben Sie **30 Tage Urlaub** im Jahr. Bis zu 3 weitere Urlaubstage sind im stationären Bereich durch Schichtarbeit möglich. In der Eingruppierung TVöD SuE sind maximal 2 Regenerationstage und bis zu 2 Tage/jährlich durch Umwandlung der SuE-Zulage möglich. Macht gesamt 37 Tage.



Interessenvertretungen der Mitarbeitenden

In unserer Einrichtung werden Ihre Interessen GROSS geschrieben.

Sie werden vertreten durch den örtlichen **Personalrat**, der durch die Beschäftigten regelmäßig gewählt wird und jederzeit für Sie erreichbar ist.

Selbstverständlich haben wir auch eine **Ansprechpartner:in für Chancengleichheit** und eine **Schwerbehindertenvertretung**, die gerne für Sie da sind.

Wir freuen uns auf Sie!

[Hier geht es zu unseren aktuellen Stellenangeboten](#)